

Situation Beschäftigter im Rentenalter

Statistiktage Bamberg|Fürth 2022
mit dem Thema "Alter und Rente"

14./15. Juli 2022

Agenda

Beschäftigungsstatistik der Bundesagentur für Arbeit

Entwicklung der Beschäftigung unter/über der Regelaltersgrenze in Bayern

Beschäftigte Bevölkerungsgruppen nahe dem Ruhestandsalter bzw. darüber hinaus

Erwerbstätigkeit älterer Beschäftigter

Fazit

Agenda

Beschäftigungsstatistik der Bundesagentur für Arbeit

Entwicklung der Beschäftigung unter/über der Regelaltersgrenze in Bayern

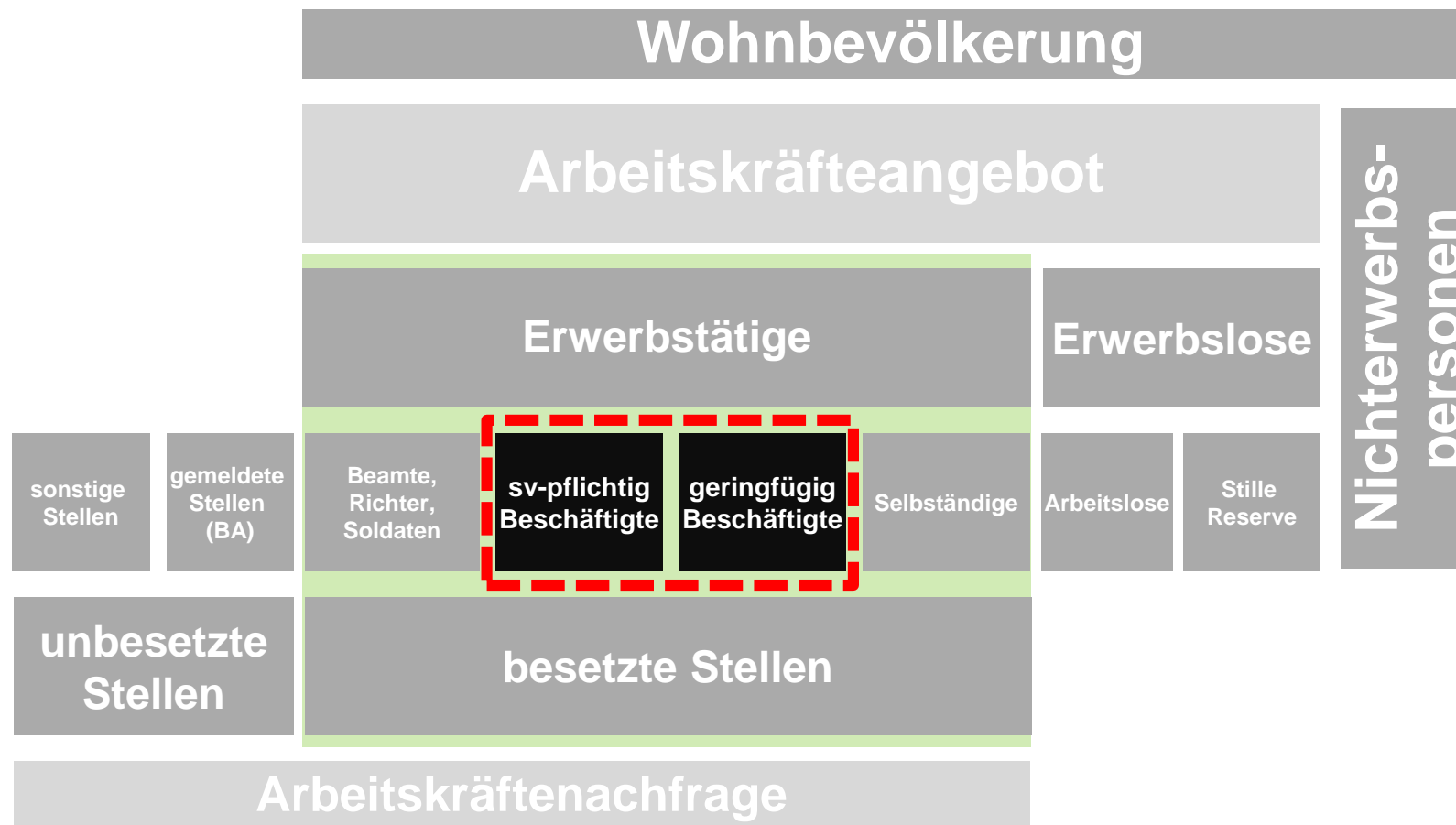
Beschäftigte Bevölkerungsgruppen nahe dem Ruhestandsalter bzw. darüber hinaus

Erwerbstätigkeit älterer Beschäftigter

Fazit

Möglichkeiten und Grenzen der Beschäftigungsstatistik

Das Modell der Arbeitsmarktbilanz



Herkunft der Daten der Beschäftigungsstatistik

Meldeverfahren zur Sozialversicherung

MUSTER-Meldung zur Sozialversicherung

12 Belegart

Beim Ausfüllen mit der Schreibmaschine können Sie fortlaufend schreiben; Sie brauchen die Kästchen dabei nicht zu beachten!

Wichtiger Hinweis bei der erstmaligen Erhebung von Daten:

Die hiermit angeforderten personenbezogenen Daten werden unter Beachtung des Bundesdatenschutzgesetzes erhoben; ihre Kenntnis ist zur Durchführung des Meldeverfahrens nach Maßgabe des Vierten Buches Sozialgesetzbuch sowie der Datenerfassungs- und übermittlungs-Verordnung erforderlich.

* Hinweise siehe Rückseite

Versicherungsnummer

Personalnummer (freiwillige Angabe)

Name, Vorsatzwort, Namenszusatz, Titel (Trennung durch Kommata)

Vorname

Straße und Hausnummer (Anschrift nur bei Anmeldung und Anschriftenänderung)

(Land) Postleitzahl Wohnort

Grund der Abgabe* Entgelt in Gleitzone* Namensänderung Änderung der Staatsangehörigkeit

Beschäftigungszeit von bis Betriebsnummer des Arbeitgebers Personengruppe* Mehrfachbeschäftigung Betriebsstätte Ost West

Nur bei Sozialversicherungspflicht ausfüllen:

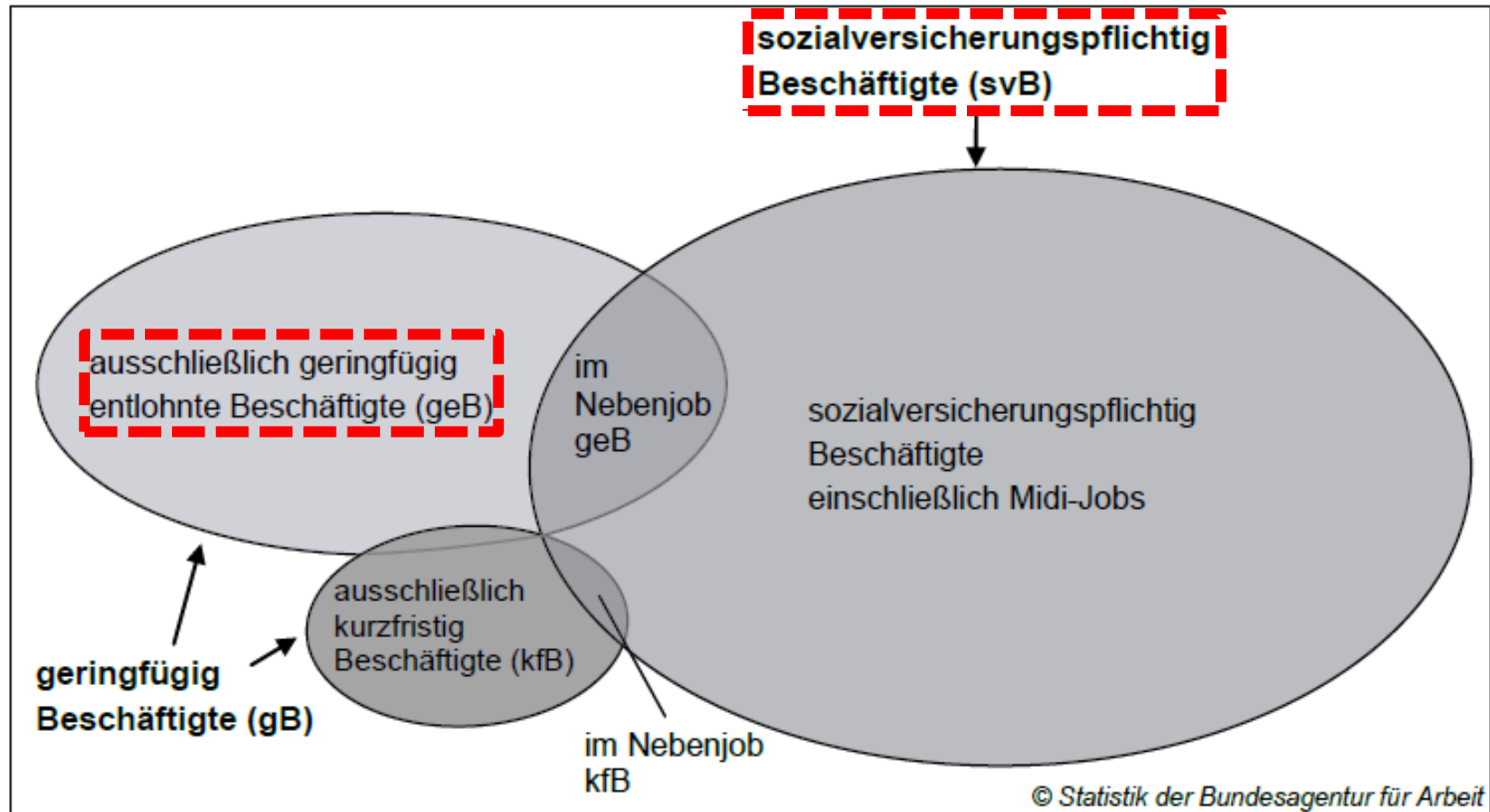
Beitragsgruppen* KV RV ALV PV Angaben zur Tätigkeit Schlüssel der Staatsangehörigkeit*

Beitragspflichtiges Bruttoarbeitsentgelt (in DM ohne Pfennige / Euro ohne Cent) DM EUR Beamtenähnliche Gesamtversorgung

- 1
 - 2
 - 3
 - 4
 - 5
 - 6
 - 7
 - 8
 - 9
- Ausgeübte Tätigkeit (Beruf) nach KldB 2010
- Höchster Schulabschluss
- Höchster Ausbildungsabschluss
- Arbeitnehmerüberlassung
- Vertragsform

->PDF
->Online

Sozialversicherungspflichtig und geringfügig Beschäftigte



Agenda

Beschäftigungsstatistik der Bundesagentur für Arbeit

Entwicklung der Beschäftigung unter/über der Regelaltersgrenze in Bayern

Beschäftigte Bevölkerungsgruppen nahe dem Ruhestandsalter bzw. darüber hinaus

Erwerbstätigkeit älterer Beschäftigter

Fazit

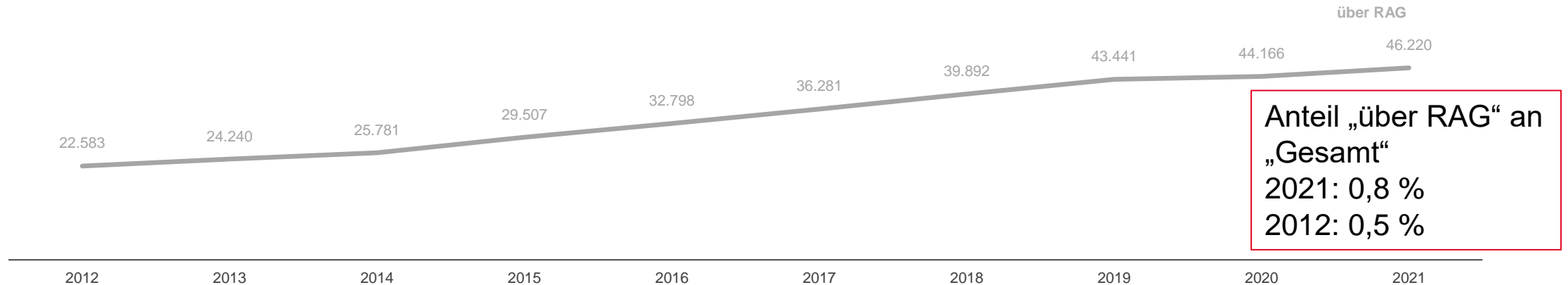
Zahl der Beschäftigten über der RAG* in Bayern

Rund 46.000 sozialversicherungspflichtig, 170.000 geringfügig entlohnt Beschäftigte in 2021

Entwicklung der Zahl der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten

Bayern

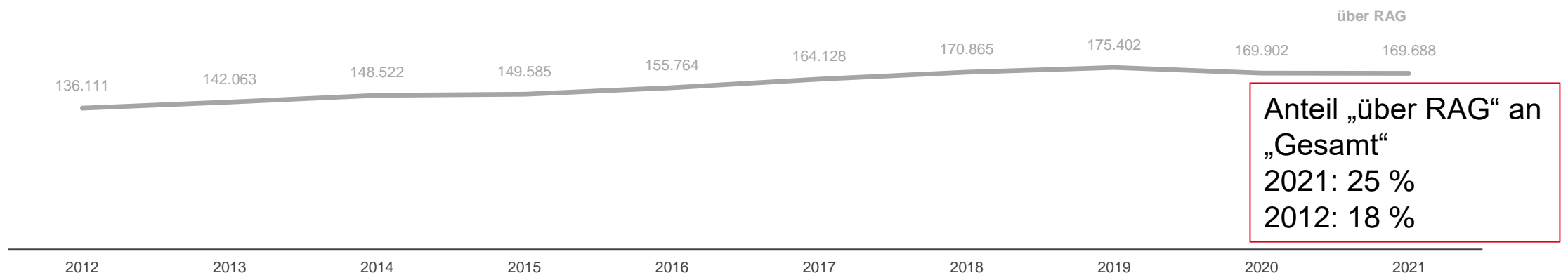
Zeitreihe, 30.6 des jeweiligen Jahres



Entwicklung der Zahl der ausschließlich geringfügig entlohnt Beschäftigten

Bayern

Zeitreihe, 30.6 des jeweiligen Jahres



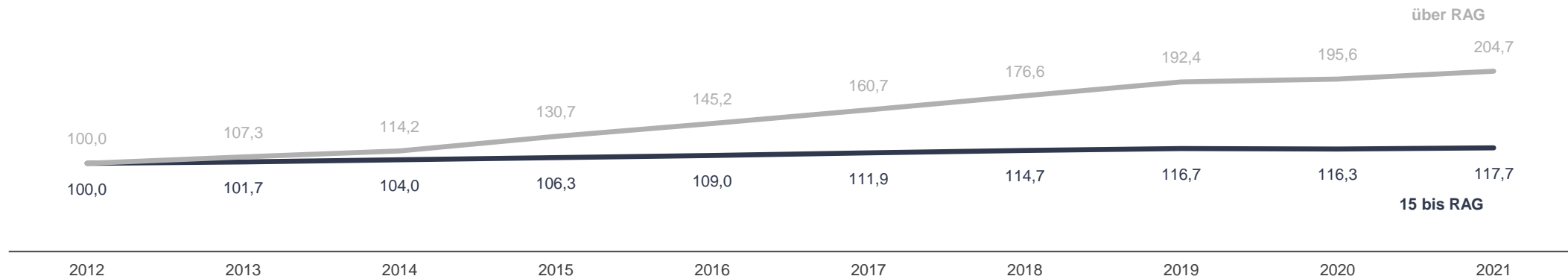
*Seit Anfang 2012 bis 2031 stufenweise Anhebung der Regelaltersgrenze (RAG) von 65 auf 67 Jahre (§ 235 (2) SGB VI).

Entwicklung der Beschäftigung unter/über der RAG in Bayern

Zahl der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten über der RAG hat sich verdoppelt

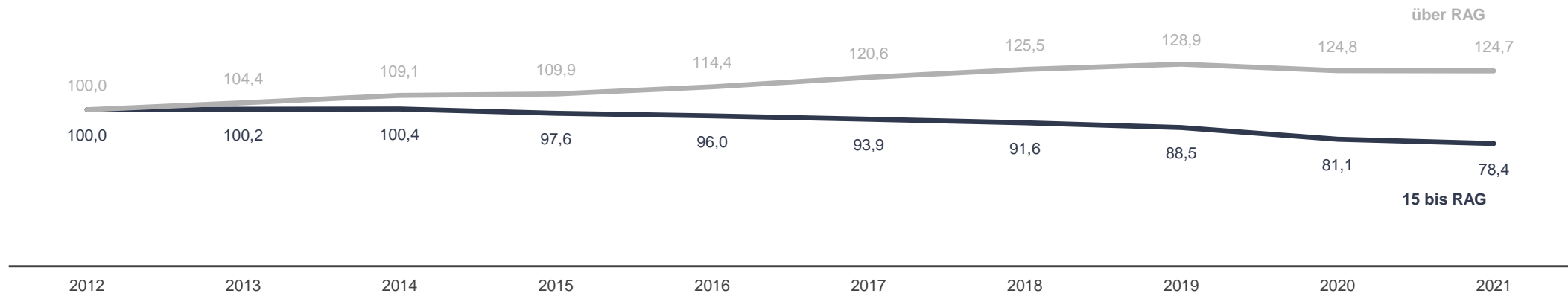
Entwicklung der Zahl der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten (Index, 2012 = 100)

Bayern
Zeitreihe, 30.6 des jeweiligen Jahres



Entwicklung der Zahl der ausschließlich geringfügig entlohnt Beschäftigten (Index, 2012 = 100)

Bayern
Zeitreihe, 30.6 des jeweiligen Jahres



Agenda

Beschäftigungsstatistik der Bundesagentur für Arbeit

Entwicklung der Beschäftigung unter/über der Regelaltersgrenze in Bayern

Beschäftigte Bevölkerungsgruppen nahe dem Ruhestandsalter bzw. darüber hinaus

Erwerbstätigkeit älterer Beschäftigter

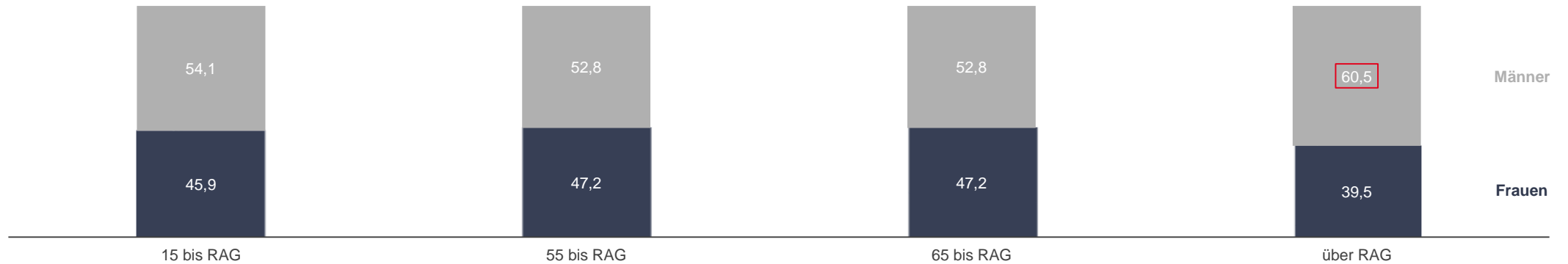
Fazit

Vergleich Geschlecht

Männer sind eher über das Rentenalter hinaus beschäftigt

Anteile sozialversicherungspflichtig Beschäftigter nach Geschlecht in %

Bayern
30.6.2021



Anteile ausschließlich geringfügig entlohnt Beschäftigter nach Geschlecht in %

Bayern
30.6.2021

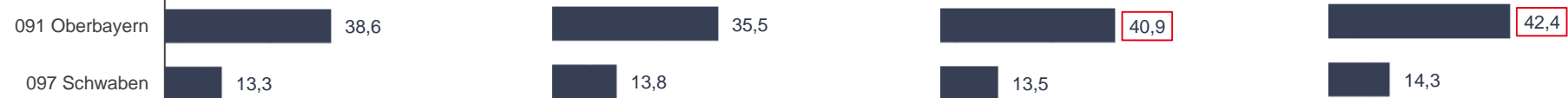


Vergleich Regionen (Arbeitsort) – Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte

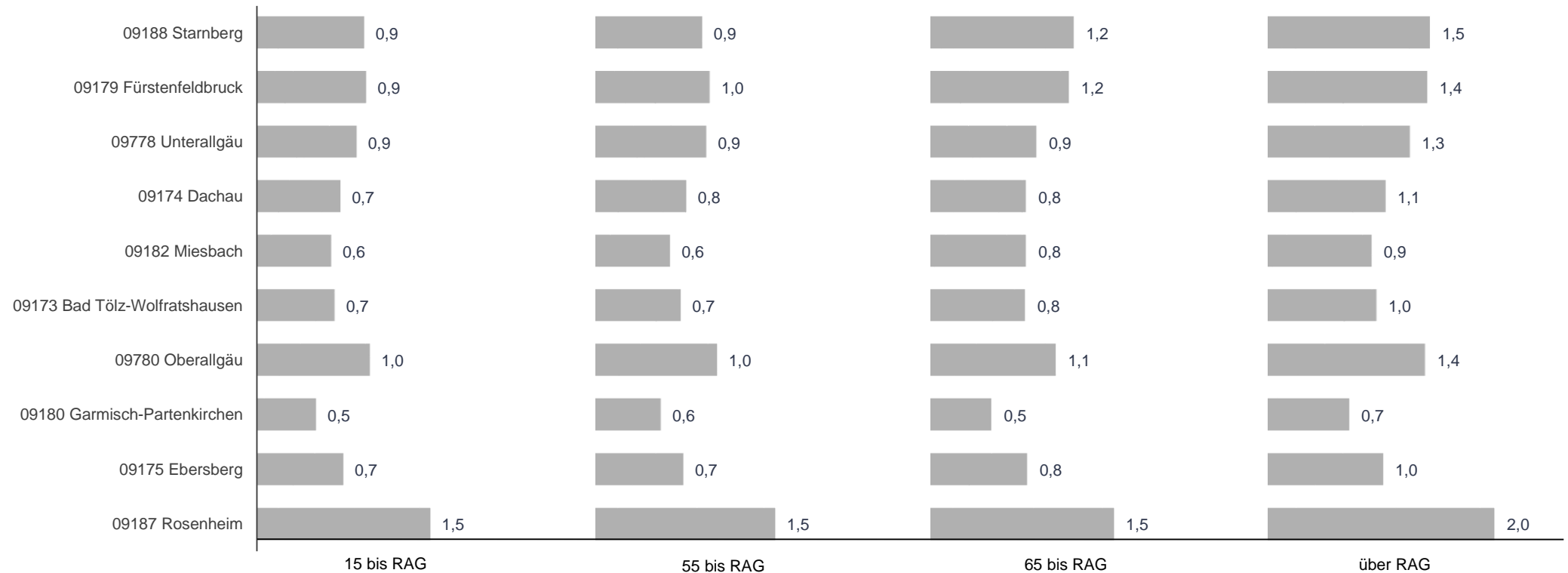
Knapp die Hälfte der älteren Beschäftigten sind in Oberbayern tätig

Anteile sozialversicherungspflichtig Beschäftigter nach ausgewählten* Regierungsbezirken in %

Bayern
30.6.2021



nach ausgewählten* Kreisen in %



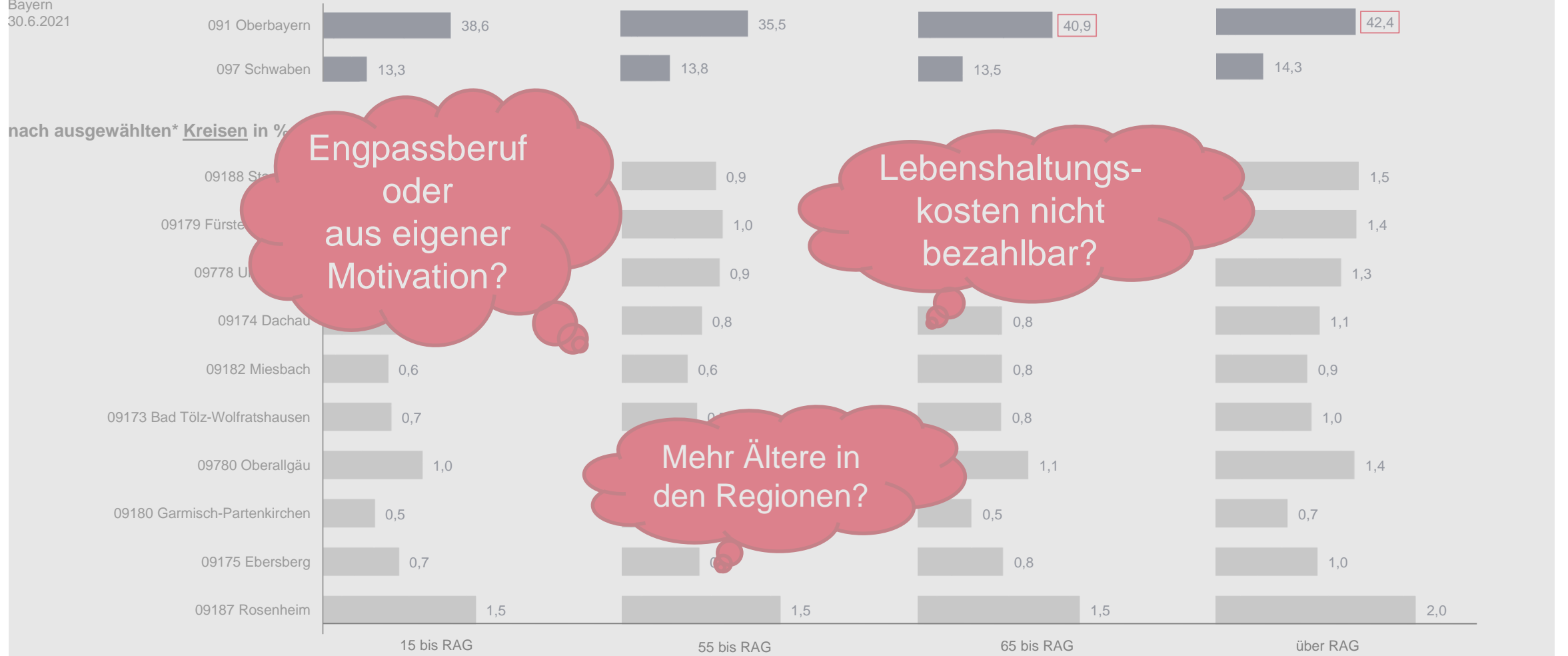
*Absteigende Sortierung nach Zuwachs von „15 bis RAG“ auf "über RAG"

Vergleich Regionen (Arbeitsort) – Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte

Knapp die Hälfte der älteren Beschäftigten sind in Oberbayern tätig

Anteile sozialversicherungspflichtig Beschäftigter nach ausgewählten* Regierungsbezirken in %

Bayern
30.6.2021



*Absteigende Sortierung nach Zuwachs von „15 bis RAG“ auf "über RAG"

Agenda

Beschäftigungsstatistik der Bundesagentur für Arbeit

Entwicklung der Beschäftigung unter/über der Regelaltersgrenze in Bayern

Beschäftigte Bevölkerungsgruppen nahe dem Ruhestandsalter bzw. darüber hinaus

Erwerbstätigkeit älterer Beschäftigter

Fazit

Vergleich Arbeitszeit (nach Geschlecht)

Nach Erreichen des Ruhestandsalters sind die Beschäftigten mehr in Teilzeit* angestellt

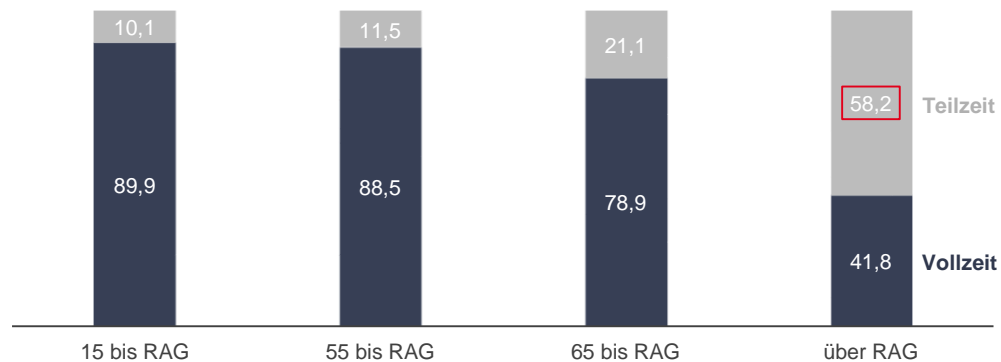
Anteile sozialversicherungspflichtig Beschäftigter nach Arbeitszeit in %

Bayern
30.6.2021



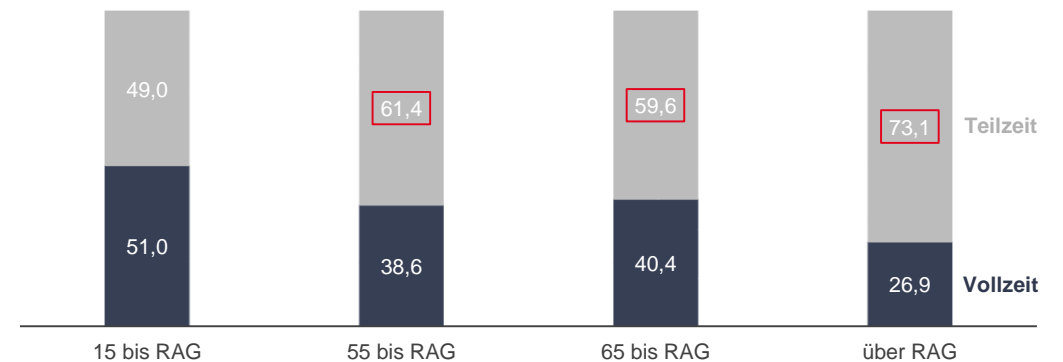
Männer: Anteile sozialversicherungspflichtig Beschäftigter nach Arbeitszeit in %

Bayern
30.6.2021



Frauen: Anteile sozialversicherungspflichtig Beschäftigter nach Arbeitszeit in %

Bayern
30.6.2021



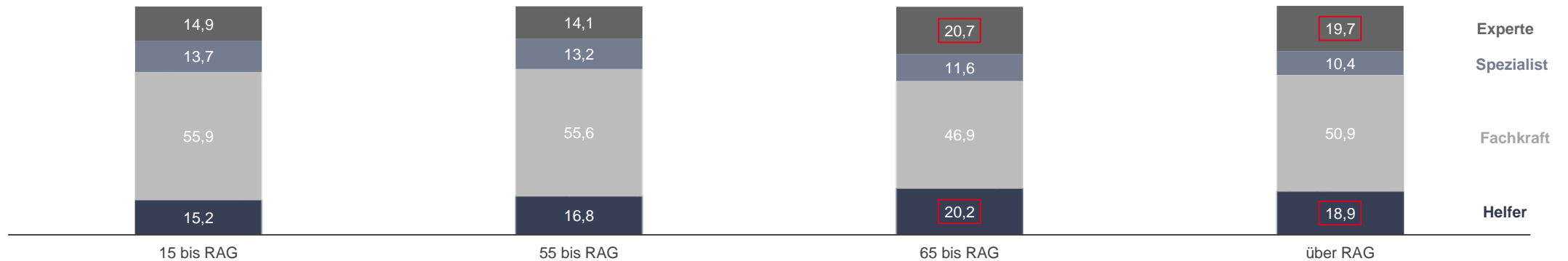
*weniger als die vertraglich „normalerweise“ vereinbarte Arbeitszeit

Vergleich Anforderungsniveau (nach Geschlecht)

Männer sind verstärkt als Experten, Frauen als Helfer sozialversicherungspflichtig beschäftigt

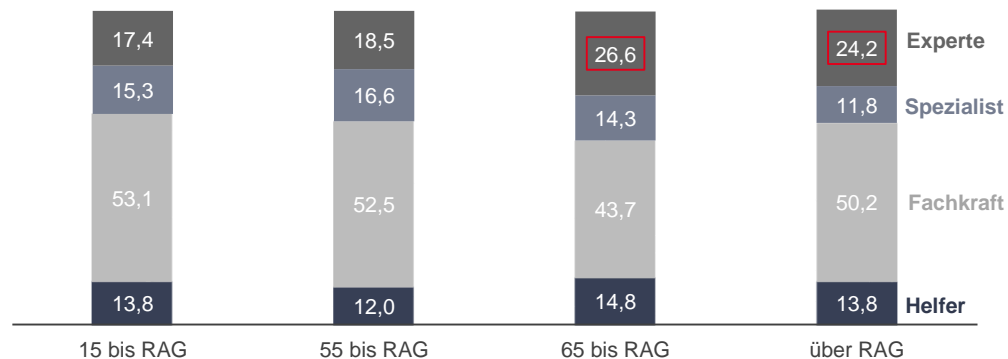
Anteile sozialversicherungspflichtig Beschäftigter nach Anforderungsniveau in %

Bayern
30.6.2021



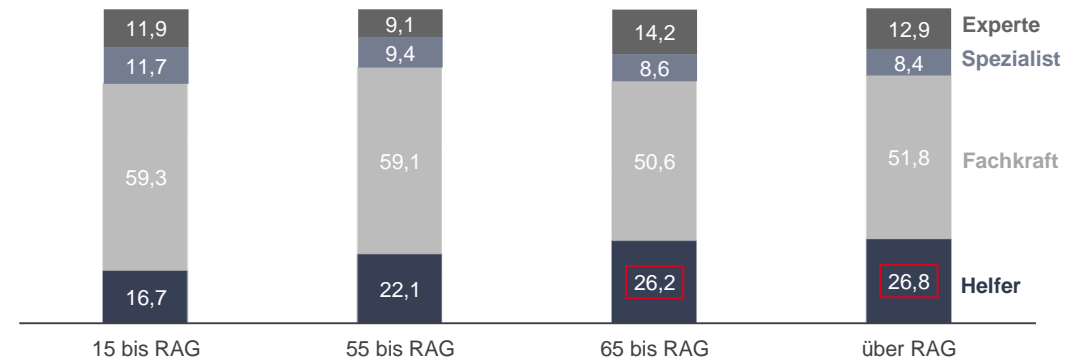
Männer: Anteile sozialversicherungspflichtig Beschäftigter nach Anforderungsniveau in %

Bayern
30.6.2021



Frauen: Anteile sozialversicherungspflichtig Beschäftigter nach Anforderungsniveau in %

Bayern
30.6.2021

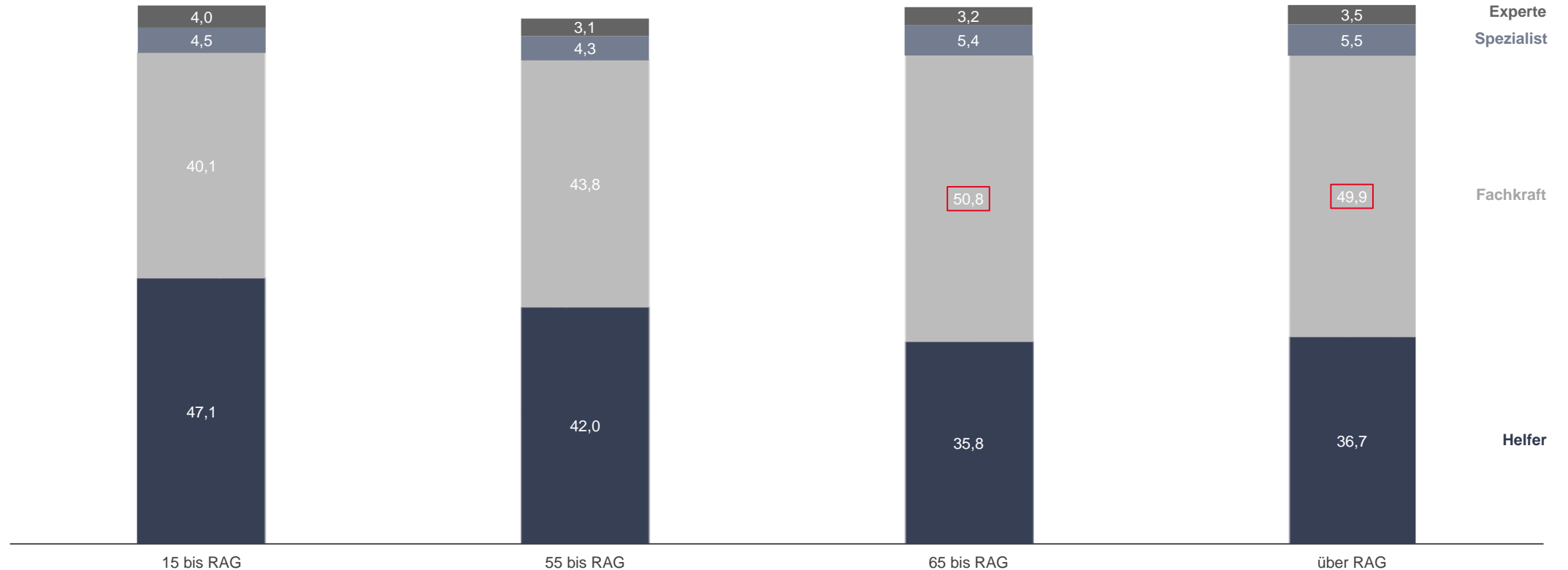


Vergleich Anforderungsniveau – Geringfügig entlohnt Beschäftigte

Geringfügig entlohnt Beschäftigte im rentennahen Alter und darüber sind als Fachkräfte tätig

Anteile ausschließlich geringfügig entlohnt Beschäftigter nach Anforderungsniveau in %

Bayern
30.6.2021

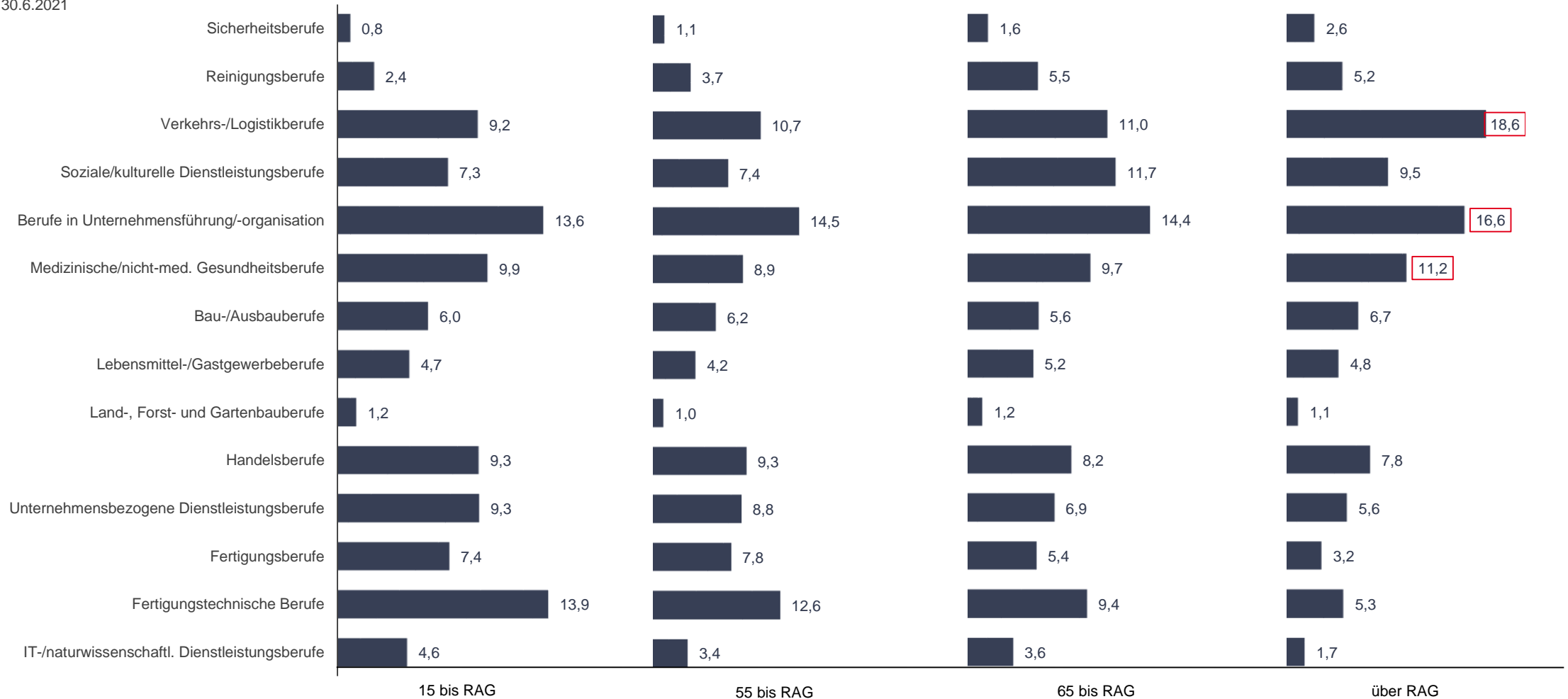


Vergleich Berufssegmente – Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte

Die meisten Beschäftigten über der RAG sind in der Logistik, Führung und Medizin tätig

Anteile sozialversicherungspflichtig Beschäftigter nach Berufsseg.*

Bayern
30.6.2021

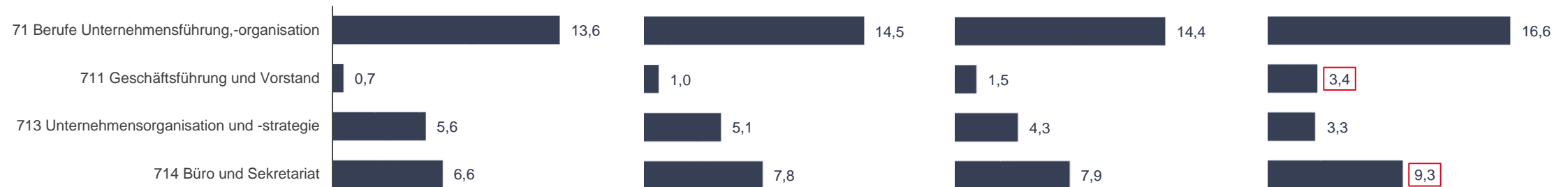


*Absteigende Sortierung nach Zuwachs von „15 bis RAG“ auf "über RAG"

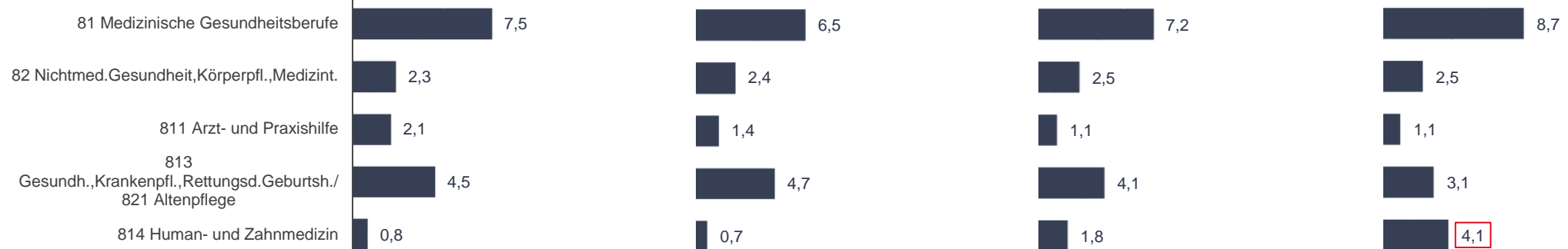
Vergleich Berufs(haupt)gruppen – Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte Über der RAG sind die Beschäftigten häufiger in der Geschäftsführung bzw. als Arzt/Ärztin tätig

Anteile sozialversicherungspflichtig Beschäftigter
nach ausgewählten Berufs(haupt)gruppen in %
Bayern
30.6.2021

Berufssegment Berufe in Unternehmensführung/-organisation



Berufssegment Medizinische/ nicht-med. Gesundheitsberufe



15 bis RAG

55 bis RAG

65 bis RAG

über RAG

Vergleich Berufe – Geringfügig entlohnt Beschäftigte

Innerhalb dieser Gruppe sind neben Berufskraftfahrern auch Gebäudetechniker verbreitet

Anteile ausschließlich geringfügig entlohnt Beschäftigter nach Berufsseg.* in %

Bayern
30.6.2021

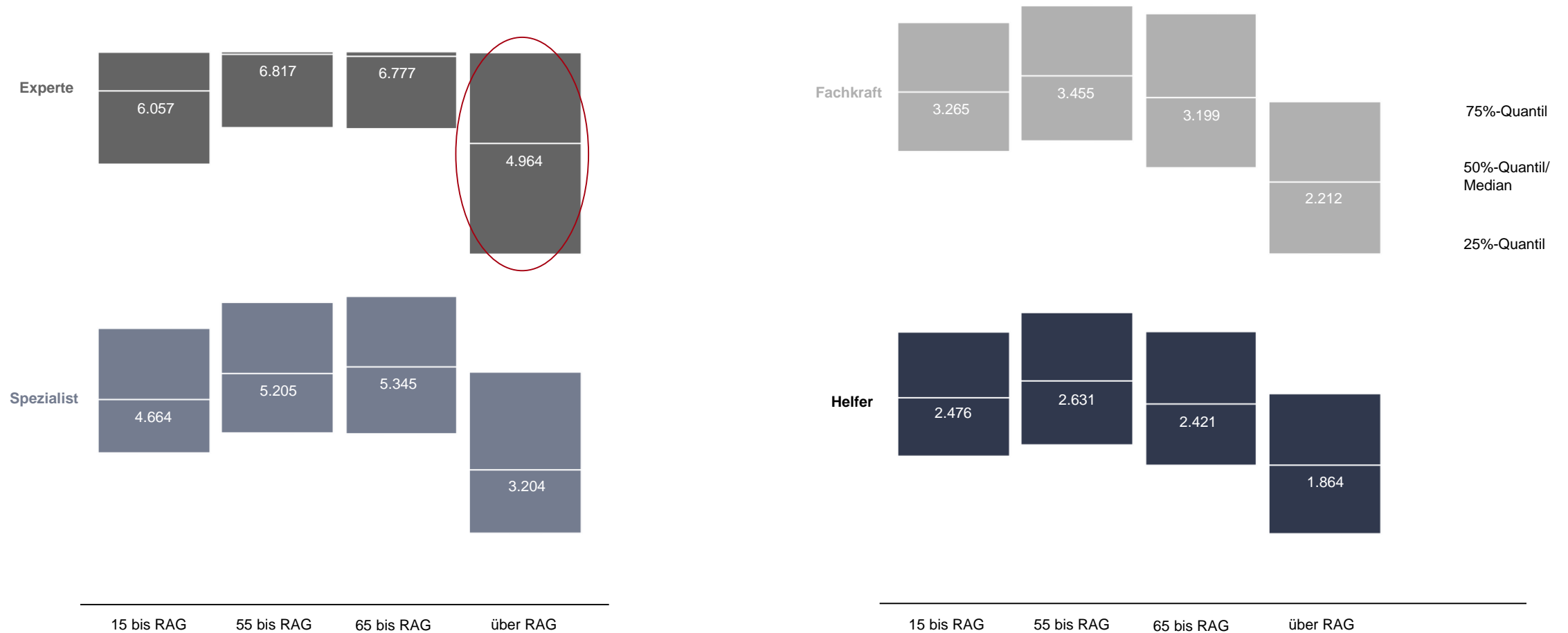


*Sortierung analog zu den sozialversicherungspflichtig Beschäftigten

Vergleich Bruttomonatsentgelt* nach Anforderungsniveau – Vollzeitbeschäftigte

Unter den Experten im Rentenalter gibt es Gut- und Schlechtverdiener

Sozialversicherungspflichtiges Entgelt nach Anforderungsniveau in €
Bayern
31.12.2020



*Sozialversicherungspflichtige Vollzeitbeschäftigte der Kerngruppe

Agenda

Beschäftigungsstatistik der Bundesagentur für Arbeit

Entwicklung der Beschäftigung unter/über der Regelaltersgrenze in Bayern

Beschäftigte Bevölkerungsgruppen nahe dem Ruhestandsalter bzw. darüber hinaus

Erwerbstätigkeit älterer Beschäftigter

Fazit

Fazit (1/2)

- **Verdopplung** der Zahl der Personen **über der Regelaltersgrenze gegenüber 2012**
- **Männer** sind eher über das Rentenalter hinaus beschäftigt; 2013 stärker zunehmend, da weniger Männer geringfügig entlohnt beschäftigt
- Knapp die Hälfte der älteren sozialversicherungspflichtig Beschäftigten sind in **Oberbayern** tätig, u. a. in den **Tegernsee-Region** oder in **Starnberg**; bei den geringfügig entlohnt Beschäftigten ähnlich
- Nach Erreichen des Ruhestandsalters arbeiten die **sozialversicherungspflichtig** Beschäftigten in allen Anforderungsniveaus häufiger in **Teilzeit** als alle Beschäftigten; 2013 stärker zunehmend, da weniger Männer in Teilzeit
- Bei den **männlichen sozialversicherungspflichtig** Beschäftigten sind im rentennahen Alter bzw. darüber hinaus anteilig stärker **Experten-**, bei den **weiblichen** Beschäftigten **Helfertätigkeiten** vertreten als bei den restlichen sozialversicherungspflichtig Beschäftigten; 2013 stärker zunehmend, da weniger Experten/Helfer und mehr Fachkräfte
- Gerade mit Erreichen der RAG sind die Beschäftigten in **Führungspositionen** tätig
- **Geringfügig entlohnt** Beschäftigte im rentennahen Alter und darüber sind als **Fachkräfte** tätig

Fazit (2/2)

- Anteilig viele **sozialversicherungspflichtig** Beschäftigte über der RAG finden sich als **Vorstand/Vorständin**, als **Arzt/Ärztin** oder als **Berufskraftfahrer/-fahrerin**
- Bei älteren **geringfügig entlohnt** Beschäftigten haben zudem Berufe in der **Gebäudetechnik** einen höheren Stellenwert als bei den Beschäftigten unter der RAG
- Beschäftigte, die noch über das 65. Lebensjahr hinaus arbeiten, verdienen weniger; dies trifft vor allem auf sozialversicherungspflichtige Spezialisten, Fachkräfte und Helfer in Vollzeit zu, unter den **Experten** im Rentenalter gibt es **Gut- und Schlechtverdiener**; keine nennenswerten Unterschiede zwischen Frauen und Männern vorhanden
- **Aber:**
 - Keine Daten zu u. a. Selbständigen, Beamten, Richtern
 - Nicht in allen Branchen Weiterbeschäftigung erlaubt
 - Effekt könnte auch an der Bevölkerungsverteilung liegen
 - Nur Vermutungen über Gründe anstellbar

Website der Statistik der Bundesagentur für Arbeit, Themen im Fokus: Demografie, [LINK](#)

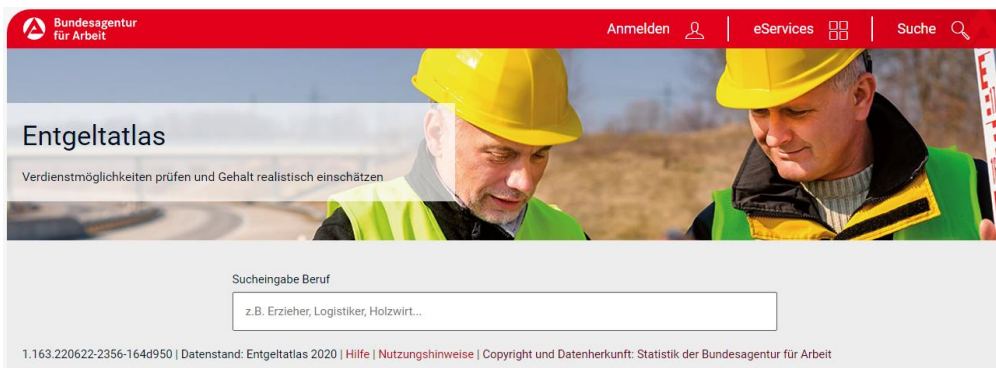
The screenshot displays the 'Interaktive Statistiken' (Interactive Statistics) section of the website. It features a navigation menu with the following categories: 'Zahlen, Daten, Fakten - Strukturdaten und -indikatoren', 'Berichte', 'Tabellen', and 'Visualisierungen'. The 'Visualisierungen' section is expanded, showing several interactive tools:

- Zusammenhang von Bevölkerungsentwicklung, Arbeitsmarkt und Grundversicherung im regionalen Vergleich:** A map application showing the spatial distribution of population, employed, and unemployed individuals, along with the development of the last few years. It includes regional comparisons of federal states, districts, and labor market regions.
- Demografischer Wandel am Arbeitsmarkt:** An interactive Excel visualization (43MB) showing labor supply, employment, unemployment, underemployment, and reported job vacancies, along with their interrelationships and regional comparisons using various graphical forms.
- Alterspyramide Erwerbspersonen (SV-Beschäftigung):** A pyramid chart showing the population of insured employees by age and gender.
- Alterspyramide Beschäftigte:** A pyramid chart showing the distribution of insured employees by age, gender, and profession.
- Alterspyramide Arbeitslose:** A pyramid chart showing unemployed individuals by age, gender, and origin.
- Alterspyramide Arbeitslosenquoten:** A pyramid chart showing unemployment rates by age, gender, and origin.

Other visible content includes a report titled 'Auswirkungen des demographischen Wandels auf den Arbeitsmarkt' (Impacts of demographic change on the labor market) and a report on the 'Situation von Älteren' (Situation of older people).

Statistik der Bundesagentur für Arbeit ... als Ideengeber bei der Berufswahl und als Arbeitgeberin

– Auch unterstützen wir Sie gerne bei der Berufswahl, u. a. mit
Engeltatlas, [LINK](#)



New Plan, [LINK](#)

Ihre berufliche Weiterentwicklung



Möglichkeiten testen

Testen Sie Ihr Können, lernen Sie Ihre Stärken kennen und finden Sie heraus, was beruflich zu Ihnen passt.

[Jetzt testen](#)



Inspirieren lassen

Erfahren Sie, wohin andere mit Ihrem Beruf gewechselt sind und informieren Sie sich zu diesen Berufen.

[Berufswechsel entdecken](#)



Weiterbildung suchen

Falls Sie bereits wissen, wohin Sie sich entwickeln möchten, können Sie hier direkt nach passenden Weiterbildungen suchen.

[Suche starten](#)

– Werden Sie Teil unseres Teams, [LINK](#)

Schreiben Sie Ihre eigene Erfolgsgeschichte bei der Bundesagentur für Arbeit

Alle Angebote finden Sie auf unserem Stellenportal – werfen Sie einen Blick hinein und bewerben Sie sich gleich online.

[Zu allen Stellenangeboten](#)

Bitte bewerben Sie sich **nur auf eine Stellenausschreibung**. Hier finden Sie Infos zum [Bewerbungsverfahren](#).

Weiterführende Links

[Informationen zum Bewerbungsprozess bei der BA](#)

Downloads

- [Tarifvertrag der BA \(TV-BA\)](#)
- [Tarifvertrag Nachwuchskräfte bei der BA \(TVN-BA\)](#)
- [Infobroschüre für Nachwuchskräfte bei der BA](#)

Mehr Infos zur BA finden Sie in unseren sozialen Kanälen



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!



Bundesagentur für Arbeit
Statistik

www.statistik.arbeitsagentur.de

Anne-Sophie Ruß

Hotline: 0911 179-8001

Telefon: 0911 179-6862

E-Mail:

Statistik-Service-Suedost@arbeitsagentur.de

Anne-Sophie.Ruß@arbeitsagentur.de